



प्रस्तावित मार्केटिंग प्लान

PROPOSED MARKETING PLAN

w.e.f. 1 May 2023

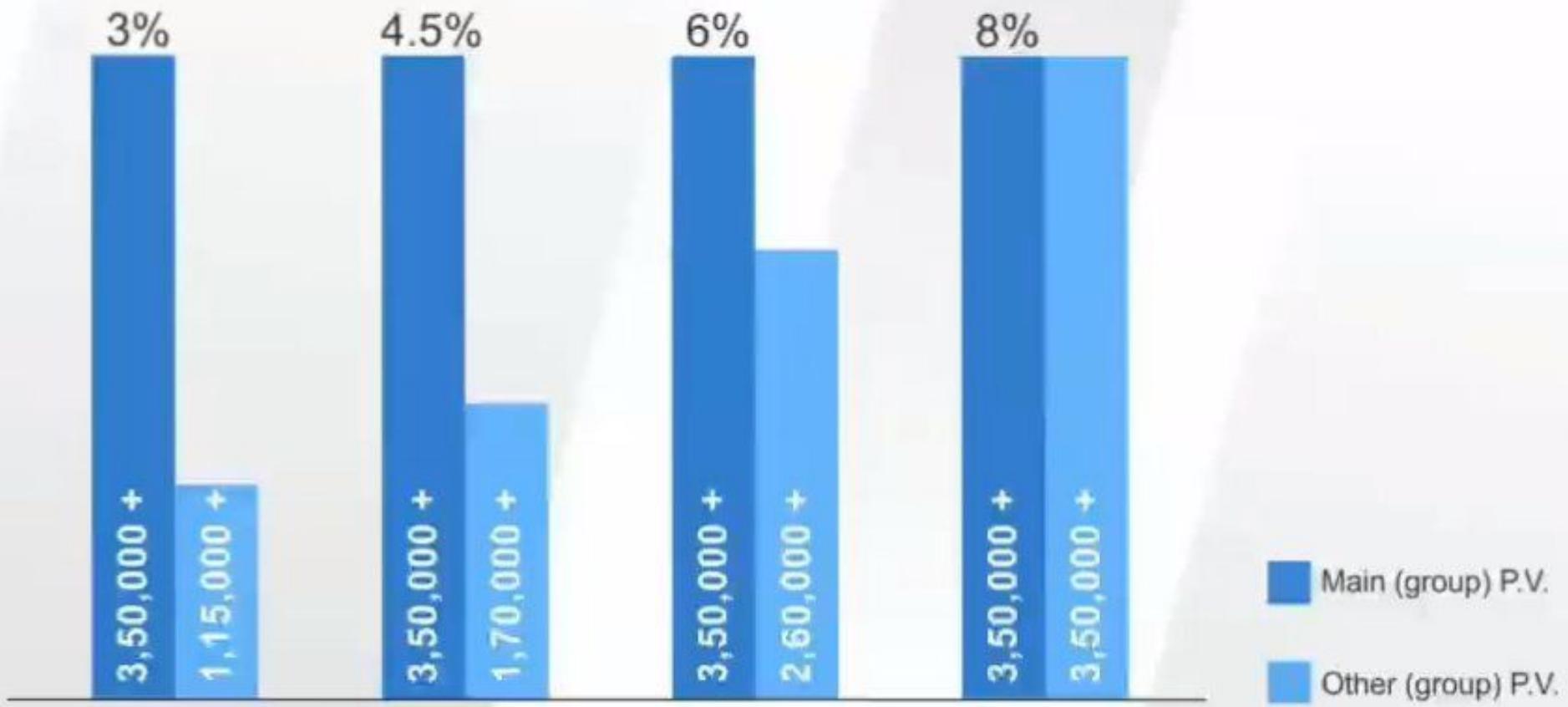
20

अपरिवर्तित प्रावधान UNCHANGED PROVISION



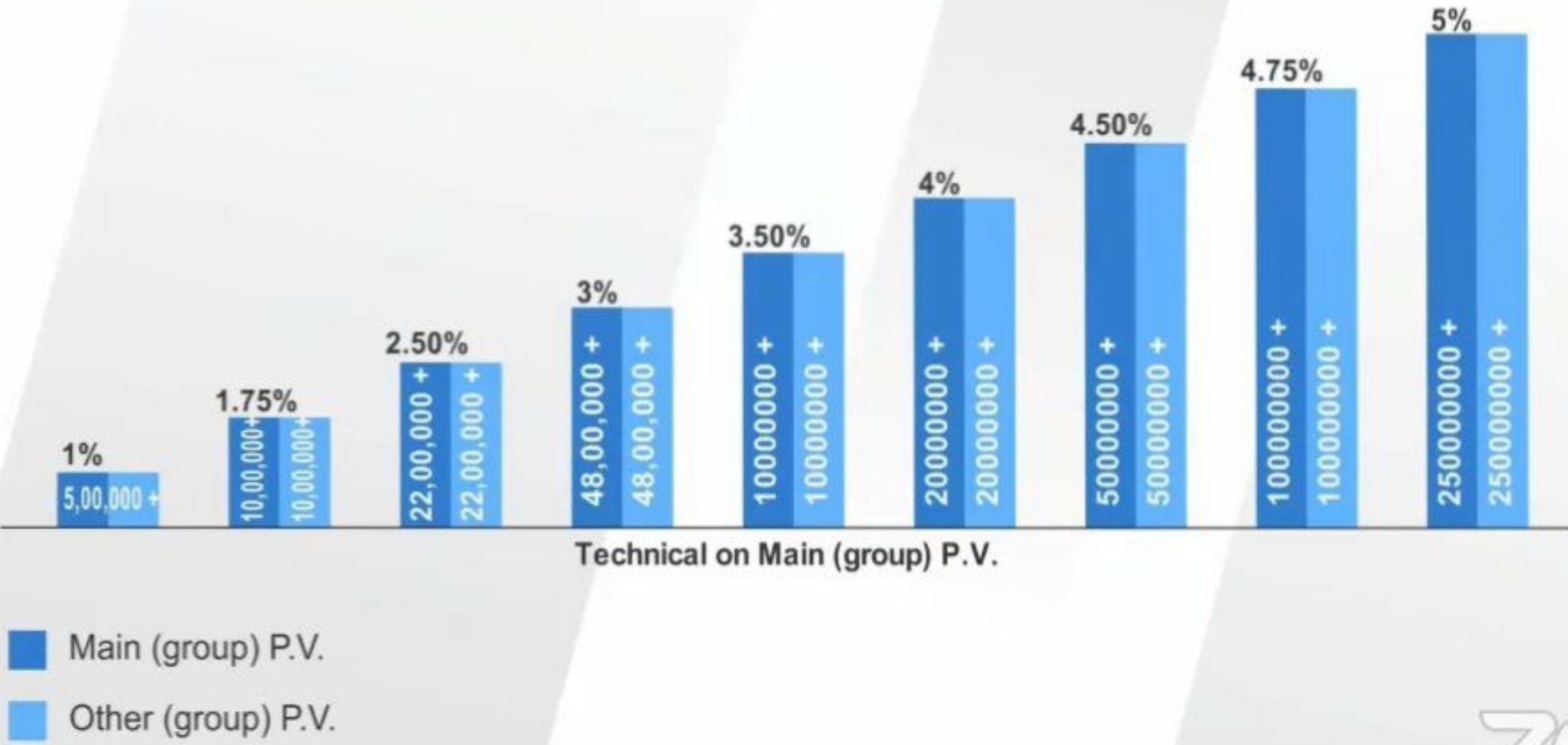
ZOO

रॉयल्टी बोनस दरें Royalty Bonus Rates



Royalty on Main Group P.V.

टेक्नीकल बोनस दरें Technical Bonus Rates



क्रय पर प्रोत्साहन राशि

बेसिक परचेज इंसेंटिव दरें Basic Purchase Incentive Rates



मासिक वायटल ग्रोथ बोनस

कंपनी के कुल मासिक पी.वी. का 1%

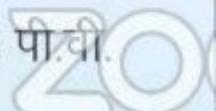
Tilok ch

1. संबंधित माह में एसोसिएट बायर द्वारा मासिक वायटल ग्रोथ बोनस के लिए निर्धारित पी.वी. अर्जित करने पर निम्न तालिका के अनुसार पॉइंट गिने जाएंगे। फरवरी 2023 में अर्जित लेवल को आधार माना जाएगा और उस लेवल को मेनटेन करने या वृद्धि करने पर पॉइंट गिने जाएंगे। भविष्य में जो उच्चतम लेवल हासिल होगा उस को मेनटेन करने या वृद्धि करने पर पॉइंट गिने जाएंगे। पॉइंट अर्जित करने के लिए पहले पॉइंट अर्जित किये हुए माह से बी लेग का बिजनेस ज्यादा होना चाहिए।

पिन लेवल	पॉइंट
स्टार्टर	1
ईंगल	2
रनर	3
विनर	4
स्टार	5

कंपनी की संबंधित माह की कुल बिक्री पी.वी. का 1% सभी पॉइंट अर्जित करने वाले पात्र वायटल अचीवर्स में औसत आधार पर वितरित किया जाएगा। औसत निकालने के लिए सभी वायटल अचीवर्स द्वारा कुल अर्जित पॉइंट का भाग 1% पी.वी. की राशि में दिया जाएगा जिससे प्रति पॉइंट बोनस राशि निर्धारित होगी।

1. वायटल अचीवर के पॉइंट अर्जित करने के लिए संबंधित माह में स्वयं के कोड पर न्यूनतम खरीद 1500 पी.वी. की होना जरूरी है।



मासिक रॉयल्टी ग्रोथ बोनस

कम्पनी के कुल मासिक पी.वी. का 1%

Tilok chh

1. संबंधित माह में एसोसिएट बायर द्वारा मासिक रॉयल्टी ग्रोथ बोनस के लिए निर्धारित पी.वी. अर्जित करने पर निम्न तालिका के अनुसार पॉइंट गिने जाएंगे। फरवरी 2023 में अर्जित लेवल को आधार माना जाएगा और उस लेवल पर बने रहने या बद्धि करने पर पॉइंट गिने जाएंगे। भविष्य में जो उच्चतम लेवल हासिल होगा उसको मेंटेन करने या बद्धि करने पर पॉइंट गिने जाएंगे।

पिन लेवल	पॉइंट
गोल्ड	1
स्टार गोल्ड	2
प्लेटिनम	3
स्टार प्लेटिनम	4

कंपनी की संबंधित माह की कुल बिक्री पी.वी. का 1% सभी पॉइंट अर्जित करने वाले पात्र स्टार एवं रॉयल्टी अचीवर्स में औसत आधार पर वितरित किया जाएगा। औसत निकालने के लिए सभी स्टार एवं रॉयल्टी अचीवर्स द्वारा कुल अर्जित पॉइंट का भाग कुल 1% पी.वी. की राशि में दिया जाएगा जिससे प्रति पॉइंट बोनस राशि निर्धारित होगी।

मासिक टेक्नीकल ग्रोथ बोनस

कंपनी के कुल मासिक पी.वी. का ½%

Tilok chh

संबंधित माह में एसोसिएट बायर द्वारा मासिक टेक्नीकल ग्रोथ बोनस के लिए निर्धारित पी.वी. अर्जित करने पर निम्न तालिका के अनुसार पॉइंट गिने जाएंगे। फरवरी 2023 में अर्जित लेवल को आधार माना जाएगा और उस लेवल पर बने रहने या बद्धि करने पर पॉइंट गिने जाएंगे। भविष्य में जो उच्चतम लेवल हासिल होगा उसको मेंटेन करने या बद्धि करने पर पॉइंट गिने जाएंगे।

पिन लेवल	पॉइंट
पर्ल	1
स्टार पर्ल	2
एमराल्ड	3
स्टार एमराल्ड	4

कंपनी की संबंधित माह की कुल बिक्री पी.वी. का ½% सभी पॉइंट अर्जित करने वाले पात्र टेक्नीकल अचीवर्स में औसत आधार पर वितरित किया जाएगा। औसत निकालने के लिए सभी टेक्नीकल अचीवर्स द्वारा कुल अर्जित पॉइंट का भाग ½% पी.वी. की राशि में दिया जाएगा जिससे प्रति पॉइंट बोनस राशि निर्धारित होगी।

ZO

मासिक सीनियर टेक्नीकल ग्रोथ बोनस

कंपनी के कुल मासिक पी.वी. का ½%

Tilok ch

संबंधित माह में एसोसिएट बायर द्वारा मासिक सीनियर टेक्नीकल ग्रोथ बोनस के लिए निर्धारित पी.वी. अर्जित करने पर निम्न तालिका के अनुसार पॉइंट गिने जाएंगे। फरवरी 2023 में अर्जित लेवल को आधार माना जाएगा और उस लेवल पर बने रहने या वृद्धि करने पर पॉइंट गिने जाएंगे। भविष्य में जो उच्चतम लेवल हासिल होगा उसको मेंटेन करने या वृद्धि करने पर पॉइंट गिने जाएंगे।

पिन लेवल	पॉइंट
खबी	1
स्टार खबी	2
सफायर	3
स्टार सफायर	4
डायमंड	5

कंपनी की संबंधित माह की कुल बिक्री पी.वी. का ½% सभी पॉइंट अर्जित करने वाले पात्र टेक्नीकल अचीवर्स में औसत आधार पर वितरित किया जाएगा। औसत निकालने के लिए सभी टेक्नीकल अचीवर्स द्वारा कुल अर्जित पॉइंट का भाग ½% पी.वी. की राशि में दिया जाएगा जिससे प्रति पॉइंट बोनस राशि निर्धारित होगी।

वार्षिक वायटल ग्रोथ बोनस

कम्पनी के कुल वार्षिक पी.वी. का 1%

कंपनी की संबंधित वर्ष (अप्रैल से मार्च) की कुल बिक्री पी.वी. का 1% वार्षिक वायटल ग्रोथ बोनस सभी पॉइंट अर्जित करने वाले पात्र वायटल अचीवर्स में औसत आधार पर वितरित किया जाएगा। इसके लिए अप्रैल से मार्च की अवधि के दौरान प्रति माह के मासिक वायटल ग्रोथ बोनस के लिए अर्जित पॉइंट को जोड़ा जाएगा।

औसत निकालने के लिए सभी वायटल अचीवर्स द्वारा कुल अर्जित पॉइंट का भाग 1% पी.वी. की राशि में दिया जाएगा जिससे प्रति पॉइंट बोनस राशि निर्धारित होगी। इस बोनस राशि की गणना प्रति वर्ष मार्च माह में की जाएगी।



वार्षिक रॉयल्टी ग्रोथ बोनस

कम्पनी के कुल वार्षिक पी.वी. का 1%

कंपनी की संबंधित वर्ष (अप्रैल से मार्च) की कुल बिक्री पी.वी. का 1% वार्षिक रॉयल्टी ग्रोथ बोनस सभी पॉइंट अर्जित करने वाले पात्र रॉयल्टी अचीवर्स में औसत आधार पर वितरित किया जाएगा। इसके लिए अप्रैल से मार्च की अवधि के दौरान प्रति माह के मासिक रॉयल्टी ग्रोथ बोनस के लिए अर्जित पॉइंट को जोड़ा जाएगा।

औसत निकालने के लिए सभी रॉयल्टी अचीवर्स द्वारा कुल अर्जित पॉइंट का भाग 1% पी.वी. की राशि में दिया जाएगा जिससे प्रति पॉइंट बोनस राशि निर्धारित होगी। इस बोनस राशि की गणना प्रति वर्ष मार्च माह में की जाएगी।



वार्षिक टेक्नीकल ग्रोथ बोनस (पर्ल से स्टार एमराल्ड)

कम्पनी के कुल वार्षिक पी.वी. का ½%

कंपनी की संबंधित वर्ष (अप्रैल से मार्च) की कुल बिक्री पी.वी. का ½% वार्षिक टेक्नीकल ग्रोथ बोनस सभी पॉइंट अर्जित करने वाले पात्र टेक्नीकल अचीवर्स में औसत आधार पर वितरित किया जाएगा। इसके लिए अप्रैल से मार्च की अवधि के दौरान प्रति माह के मासिक टेक्नीकल ग्रोथ बोनस के लिए अर्जित पॉइंट को जोड़ा जाएगा।

औसत निकालने के लिए सभी टेक्नीकल अचीवर्स द्वारा कुल अर्जित पॉइंट का भाग ½% पी.वी. की राशि में दिया जाएगा जिससे प्रति पॉइंट बोनस राशि निर्धारित होगी। इस बोनस राशि की गणना प्रति वर्ष मार्च माह में की जाएगी।



वार्षिक सीनियर टेक्नीकल ग्रोथ बोनस (रुबी से डायमण्ड)

कम्पनी के कुल वार्षिक पी.वी. का $\frac{1}{2}\%$

कंपनी की संबंधित वर्ष (अप्रैल से मार्च) की कुल बिक्री पी.वी. का $\frac{1}{2}\%$ वार्षिक टेक्नीकल ग्रोथ बोनस सभी पॉइंट अर्जित करने वाले पात्र टेक्नीकल अचीवर्स में औसत आधार पर वितरित किया जाएगा। इसके लिए अप्रैल से मार्च की अवधि के दौरान प्रति माह के मासिक टेक्नीकल ग्रोथ बोनस के लिए अर्जित पॉइंट को जोड़ा जाएगा।

औसत निकालने के लिए सभी टेक्नीकल अचीवर्स द्वारा कुल अर्जित पॉइंट का भाग $\frac{1}{2}\%$ पी.वी. की राशि में दिया जाएगा जिससे प्रति पॉइंट बोनस राशि निर्धारित होगी। इस बोनस राशि की गणना प्रति वर्ष मार्च माह में की जाएगी।

- यदि कोई एसोसिएट बायर एक वर्ष के दौरान वायटल / रॉयल्टी / टेक्निकल विभिन्न लेवल पर रहता है तो वार्षिक बोनस संबंधित लेवल में जितना—जितना अर्जित होता है उसको जोड़ कर कुल वार्षिक बोनस प्रदान किया जाएगा।



कंसिस्टेंसी बोनस

एसोसिएट बायर को लगातार छह महीने खरीद जारी रखने पर उनके खरीद पी.वी. के अनुसार 6 मिलियन रुपये के अनुसार आरसीएम प्रोडक्ट मुफ्त प्राप्त करने हेतु डिजिटल कूपन दिए जाएंगे।

खरीद पी.वी. प्रतिमाह	मुफ्त में दिए जाने वाले प्रोडक्ट्स की डी.पी. प्राइस
1500 या अधिक	1500
2500 या अधिक	2500
5000 या अधिक	5000
100 से 1500	कुल खरीद पी.वी. का 12%

1. 6 माह की अवधि के दौरान यदि किसी माह में खरीद कम या नहीं हो पाती है तो पात्रता जारी रखने के लिए अगले माह नियमित आवश्यक पी.वी. की खरीद के अतिरिक्त कमी के दुगुने पी.वी. की खरीद करनी होगी।
2. अर्जित बोनस के अनुसार किसी भी नजदीकी आरसीएम वितरण केंद्र से ईच्छानुसार उत्पाद प्राप्त कर सकते हैं।
3. कंसिस्टेंसी बोनस अर्जित करने के लिए कोई भी एसोसिएट बायर किसी भी माह से अपनी खरीद प्रारंभ कर सकता है।
4. 100 से 1500 वाले स्लेब में 6 माह के कुल पी.वी. की गणना में किसी भी माह के अधिकतम 2500 पी.वी. गिने जायेंगे।

कंसिस्टेन्सी केश अवार्ड

निम्न तालिका के अनुसार 6 माह लगातार खरिद जारी रहने पर कंसिस्टेन्सी केश अवार्ड प्रदान किये जायेगें।

खरीद पी.वी. प्रतिमाह	कंसिस्टेन्सी केश अवार्ड
10000 या अधिक	3000
25000 या अधिक	12000
50000 या अधिक	30000

यदि खरीद पी.वी. 100000 से ज्यादा होती है तो प्रति 50000 पर 30000 के अनुसार कंसिस्टेन्सी केश अवार्ड दिया जायेगा।



**DOUBLE
DHAMAAL
OFFER**



6 महीने का कंसिस्टेंसी प्लान



टारगेट प्रति माह	RCM से पायें	न्यूट्रीचार्ज से पायें	कुल फ़ायदा*
NUTRICHARGE 1,500 PV	₹ 1,500 DP फ्री प्रॉडक्ट्स	₹ 1,500 DP फ्री प्रॉडक्ट्स	₹ 3,000 DP फ्री प्रॉडक्ट्स
NUTRICHARGE 2,500 PV	₹ 2,500 DP फ्री प्रॉडक्ट्स	₹ 2,500 DP फ्री प्रॉडक्ट्स	₹ 5,000 DP फ्री प्रॉडक्ट्स
NUTRICHARGE 5,000 PV	₹ 5,000 DP फ्री प्रॉडक्ट्स	₹ 5,000 DP फ्री प्रॉडक्ट्स	₹ 10,000 DP फ्री प्रॉडक्ट्स

*Terms & conditions apply. Images are for representation purpose only.

6 महीने का कंसिस्टेंसी प्लान

NUTRICHARGE CASH REWARDS

LIMITED
TIME
OFFER

Tilok ch



टारगेट प्रति माह	RCM से पाये कैश रिवार्ड्स	न्यूट्रीचार्ज से पाये कैश रिवार्ड्स	कुल कैश रिवार्ड्स *
NUTRICHARGE 10,000 PV	₹ 3,000	₹ 5,000	₹ 8,000
NUTRICHARGE 25,000 PV	₹ 12,500	₹ 12,500	₹ 25,000
NUTRICHARGE 50,000 PV	₹ 30,000	₹ 30,000	₹ 60,000



*Terms & conditions apply. Images are for representation purposes only.

ZO

कीसोल व व्योमिनी डबल धमाल ऑफर

एसोसिएट बायर को लगातार छह महीने कीसोल व व्योमिनी के प्रोडक्ट की खरीद जारी रखने पर उनके खरीद पी.वी. के अनुसार 6 माह पश्चात निम्न तालिका के अनुसार कीसोल व व्योमिनी प्रोडक्ट मुफ्त प्राप्त करने हेतु डिजिटल कूपन दिए जाएंगे।

खरीद पी.वी. प्रतिमाह	मुफ्त में दिए जाने वाले प्रोडक्ट्स की डी.पी. प्राइस
1500 या अधिक	1500
2500 या अधिक	2500
5000 या अधिक	5000
100 से 1500	कुल खरीद पी.वी. का 12%

1. 6 माह की अवधि के दौरान यदि किसी माह में खरीद कम या नहीं हो पाती है तो पात्रता जारी रखने के लिए अगले माह नियमित आवश्यक पी.वी. की खरीद के अतिरिक्त कमी के दुगुने पी.वी. की खरीद करनी होगी।
2. अर्जित बोनस के अनुसार किसी भी नजदीकी आरसीएम वितरण केंद्र से ईच्छानुसार कीसोल व व्योमिनी के उत्पाद प्राप्त कर सकते हैं।
3. कीसोल व व्योमिनी डबल धमाल ऑफर का लाभ अर्जित करने के लिए कोई भी एसोसिएट बायर मार्च 2024 तक किसी भी माह से अपनी खरीद प्रारंभ कर सकता है।
4. 100 से 1500 वाले स्लेव में 6 माह के कुल पी.वी. की गणना में किसी भी माह के अधिकतम 2500 पी.वी. गिने जायेंगे।



एसोसिएट बायर को लगातार छह महीने गामा ऑरिजनोल के प्रोडक्ट की खरीद जारी रखने पर उन खरीद पी.वी. के अनुसार 6 माह पश्चात निम्न तालिका के अनुसार गामा ऑरिजनोल प्रोडक्ट मुफ्त प्राप्त करने हेतु डिजिटल कूपन दिए जाएंगे।

खरीद पी.वी. प्रतिमाह	मुफ्त में दिए जाने वाले प्रोडक्ट्स की डी.पी. प्राइस
1500 या अधिक	1500
2500 या अधिक	2500
5000 या अधिक	5000
100 से 1500	कुल खरीद पी.वी. का 12%

1. 6 माह की अवधि के दौरान यदि किसी माह में खरीद कम या नहीं हो पाती है तो पात्रता जारी रखने के लिए अगले माह नियमित आवश्यक पी.वी. की खरीद के अतिरिक्त कमी के दुगुने पी.वी. की खरीद करनी होगी।
2. अर्जित बोनस के अनुसार किसी भी नजदीकी आरसीएम वितरण केंद्र से गामा ऑरिजनोल उत्पाद प्राप्त कर सकते हैं।
3. गामा ऑरिजनोल डबल धमाल ऑफर का लाभ अर्जित करने के लिए कोई भी एसोसिएट बायर मार्च 2024 तक किसी भी माह से अपनी खरीद प्रारंभ कर सकता है।
4. 100 से 1500 वाले स्लेब में 6 माह के कुल पी.वी. की गणना में किसी भी माह के अधिकतम 2500 पी.वी. गिने जायेंगे।



आरसीएम परचेजर क्लब

RCM PURCHASER CLUB

Tilok ch

प्रवेश के लिए:-

1. प्रतिमाह लगातार खरीद कम से कम 100 पी.वी. से 5000 पी.वी.।
2. कुल खरीद 50000 पी.वी. होने पर आरसीएम परचेजर क्लब में प्रवेश।
3. खरीद किसी माह में 5000 पी.वी. से ज्यादा होने पर क्लब के लिए 5000 पी.वी. ही जोड़े जायेगें।
4. प्रवेश लक्ष्य पूरा होने तक प्रति 6 माह में से कम से कम 5 माह में 100 पी.वी. या अधिक की खरीद होना जरूरी है।



ZO

परचेजर क्लब बोनस के लाभ

BENEFITS OF PURCHASER CLUB BONUS

1. 1500 से 5000 पी.वी. प्रतिमाह की खरीद पर 10% अतिरिक्त परचेजर क्लब बोनस।
2. क्लब में बने रहने के लिए न्यूनतम 1500 पी.वी. प्रतिमाह की खरीद होना जरूरी है। किसी माह खरीद 1500 पी.वी. से कम हो जाती है तो पात्रता बनी रहेगी पर उस महिने का परचेजर क्लब बोनस नहीं दिया जायेगा। लगातार 2 माह में 1500 पी.वी. से कम खरीद होने पर परचेजर क्लब की पात्रता समाप्त हो जायेगी।
3. A.B. कितनी भी खरीद अपनी आई.डी. पर कर सकता है। परचेजर क्लब बोनस अधिकतम 5000 पी.वी. पर ही दिया जायेगा।
4. परचेजर क्लब बोनस का लाभ यह योजना जारी रहने तक दिया जायेगा।



नोट:- परचेजर क्लब योजना जारी रखने की अवधि का पूर्ण अधिकार कम्पनी के पास है।

परचेजर क्लब बोनस के लाभ

BENEFITS OF PURCHASER CLUB BONUS

1. 1500 से 5000 पी.वी. प्रतिमाह की खरीद पर 10% अतिरिक्त परचेजर क्लब बोनस।
2. क्लब में बने रहने के लिए न्यूनतम 1500 पी.वी. प्रतिमाह की खरीद होना जरूरी है। किसी माह खरीद 1500 पी.वी. से कम हो जाती है तो पात्रता बनी रहेगी पर उस महिने का परचेजर क्लब बोनस नहीं दिया जायेगा। लगातार 2 माह में 1500 पी.वी. से कम खरीद होने पर परचेजर क्लब की पात्रता समाप्त हो जायेगी।
3. A.B. कितनी भी खरीद अपनी आई.डी. पर कर सकता है। परचेजर क्लब बोनस अधिकतम 5000 पी.वी. पर ही दिया जायेगा।
4. परचेजर क्लब बोनस का लाभ यह योजना जारी रहने तक दिया जायेगा।



नोट:- परचेजर क्लब योजना जारी रखने की अवधि का पूर्ण अधिकार कम्पनी के पास है।

प्रस्तावित मार्केटिंग प्लान के लाभ

BENEFITS OF PROPOSED MARKETING PLAN

1. वायटल लेवल को अहमियत दी गई है व अतिरिक्त बोनस अर्जित करने का अवसर दिया गया है।
2. हर प्रकार की खरीदी की निरन्तरता को दिया गया है आकर्षक लाभ इससे खरीदी जारी रखवाना बहुत अधिक संभावित हो गया है।
3. वायटल से लेकर टेक्नीकल तक तिहरा लाभ।
 - मासिक आय में लीडरशिप बोनस के रूप में अतिरिक्त आय का अवसर।
 - बिजनस में ग्रोथ के संभावनाएं बढ़ने से आय बढ़ने का अवसर।
 - वार्षिक लीडरशिप बोनस के रूप में अतिरिक्त संचित आय पाने का अवसर।

अब हर कोई रखेगा जारी ।
अपनी खरीददारी ॥

